

ครูจึงเป็นหัวใจสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีความรู้ มีความสุข มีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ มีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา ดังนั้นครูจึงต้องหมั่นฝึกฝน และพัฒนาตนเองอยู่เสมอด้วยการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เพิ่มประสบการณ์ในการเรียนรู้ อาทิ ศึกษาต่อ ฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน เป็นต้น เพื่อนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเอง พัฒนางาน พัฒนาผู้เรียน ให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล ด้วยเหตุผลความจำเป็นดังกล่าวโรงเรียนเชียงยืนพิทยาคมจึงได้จัดทำโครงการ "เสริมสร้างศักยภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา " ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ
- ๒.๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ครูนำความรู้ ความสามารถ ทักษะได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้
- ๒.๒.๓ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาครูให้เป็นผู้ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพทางการศึกษา
- ๒.๒.๔ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์
- ๒.๒.๕ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี สร้างขวัญกำลังใจ สร้างความสามัคคี ของครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ (Output) (ควรเป็นร้อยละ หรือจำนวนที่ชัดเจน)

- ๑) ร้อยละ ๙๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ
- ๒) ร้อยละ ๖๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลงานที่เป็นนวัตกรรมหรือวิธีการที่เป็นเลิศ (Best practice)
- ๓) ร้อยละ ๙๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพทางการศึกษา
- ๔) ร้อยละ ๙๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่เคยกระทำผิดทางวินัยหรือไม่เคยถูกตั้งกรรมการสืบสวนหรือสอบสวนทางวินัย
- ๕) ร้อยละ ๘๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เชิงคุณภาพ (Outcomes)

- ๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ มีความสามารถ มีทักษะ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามมาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ สามารถจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียนได้อย่างมีคุณภาพ ตลอดทั้งปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. วิธีดำเนินการ / ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมอบรมการจัดทำข้อตกลงพัฒนางาน (PA) อย่างมืออาชีพ		
๑. ขั้นวางแผน (Plan) ๑.๑ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนดำเนินงาน ๑.๒ จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติ	เมษายน ๒๕๖๘ – พฤษภาคม ๒๕๖๘	นางสาวอภิญญา แก้วใส

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรม		
๒. ขั้นตอนการตามแผน (Do) ๒.๑ กิจกรรมอบรมการจัดทำข้อตกลงพัฒนา งาน (PA) อย่างมืออาชีพ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	คณะกรรมการ
๓. ขั้นตอนตรวจสอบ (Check) ๓.๑ ประเมินโครงการ ก่อน และระหว่าง ดำเนินงาน ๓.๒ ประเมินโครงการหลังการดำเนิน โครงการแล้วเสร็จ	ก่อน ระหว่าง และหลังดำเนินการ	คณะกรรมการ
๔. ขั้นตอนผล (Act) ๔.๑ จัดทำรายงานประเมินโครงการ ๔.๒ นำข้อเสนอแนะใช้วางแผนการดำเนินงานปี ต่อไป	สิ้นสุดกิจกรรม	คณะกรรมการ
กิจกรรมพัฒนานวัตกรรม วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ และต่อยอด (OBEC AWARDS)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นวางแผน (Plan) ๑.๑ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผน ดำเนินงาน ๑.๒ จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติ กิจกรรม	เมษายน ๒๕๖๘ - พฤษภาคม ๒๕๖๘	นางสาวนารีญา บุตรราช
๒. ขั้นตอนการตามแผน (Do) ๒.๑ กิจกรรมพัฒนานวัตกรรม วิธีปฏิบัติที่ เป็นเลิศและต่อยอด (OBEC AWARDS)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	คณะกรรมการ
๓. ขั้นตอนตรวจสอบ (Check) ๓.๑ ประเมินโครงการ ก่อน และระหว่าง ดำเนินงาน ๓.๒ ประเมินโครงการหลังการดำเนิน โครงการแล้วเสร็จ	ก่อน ระหว่าง และหลังดำเนินการ	คณะกรรมการ
๔. ขั้นตอนผล (Act) ๔.๑ จัดทำรายงานประเมินโครงการ ๔.๒ นำข้อเสนอแนะใช้วางแผนการดำเนินงานปี ต่อไป	สิ้นสุดกิจกรรม	คณะกรรมการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมการแก้ปัญหาหนี้สินครู	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นวางแผน (Plan) ๑.๑ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนดำเนินงาน ๑.๒ จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติกิจกรรม	เมษายน ๒๕๖๘ – พฤษภาคม ๒๕๖๘	นางยุพี ภิรมย์
๒. ขั้นดำเนินการตามแผน (Do) ๒.๑ กิจกรรมพัฒนานวัตกรรม วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศและต่อยอด (OBEC AWARDS)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	คณะกรรมการ
๓. ขั้นตรวจสอบ (Check) ๓.๑ ประเมินโครงการ ก่อน และระหว่างดำเนินงาน ๓.๒ ประเมินโครงการหลังการดำเนินโครงการแล้วเสร็จ	ก่อน ระหว่าง และหลังดำเนินการ	คณะกรรมการ
๔. ขั้นสะท้อนผล (Act) ๔.๑ จัดทำรายงานประเมินโครงการ ๔.๒ นำข้อเสนอแนะใช้วางแผนการดำเนินงานปีต่อไป	สิ้นสุดกิจกรรม	คณะกรรมการ

๕. งบประมาณ ☒ จัดการเรียนการสอน (อุดหนุนรายหัว) จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท
- ☐ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน.....บาท
- ☐ เงินรายได้ จำนวน.....บาท
- ☐ เงินนอกงบประมาณอื่นๆ จำนวน.....บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

๑) งบประมาณทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายดังนี้

ที่	กิจกรรม/รายการ	อุดหนุนรายหัว			รวมทั้งสิ้น
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	
๑	๑. กิจกรรมอบรมการจัดทำข้อตกลงพัฒนางาน (PA) อย่างมืออาชีพ	-	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐
	๒. กิจกรรมพัฒนานวัตกรรม วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ และต่อยอด (OBEC AWARDS)	-	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐
	๓. กิจกรรมการแก้ปัญหาหนี้สินครู	-	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐
	รวม	-	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

๖. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
เชิงปริมาณ ๑) ร้อยละ ๙๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตนเองตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ ๒) ร้อยละ ๖๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษามี ผลงานที่เป็นนวัตกรรมหรือวิธีการที่เป็นเลิศ (Best practice) ๓) ร้อยละ ๙๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพทางการศึกษา	- สอบถาม -	แบบสอบถาม

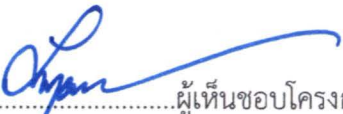
ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
๔) ร้อยละ ๙๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่เคยกระทำผิดทางวินัยหรือไม่เคยถูกตั้งกรรมการสืบสวนหรือสอบสวนทางวินัย ๕) ร้อยละ ๘๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เชิงคุณภาพ ๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ มีความสามารถ มีทักษะ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามมาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ สามารถจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียนได้อย่างมีคุณภาพ ตลอดทั้งปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- สอบถาม	แบบสอบถาม

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้ครูนำความรู้ ความสามารถ ทักษะได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้
- ๓) ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพทางการศึกษา
- ๔) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์
- ๕) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการสร้างขวัญกำลังใจที่ดี เกิดความรัก ความสามัคคี และมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอภิญญา แก้วใส)
ครู

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางยุพี ภิรมย์)
หัวหน้ากลุ่มงาน

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสุมัทนา ลือคำหาร)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณและงานบุคคล

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชิตสกร พิกุลทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเขียงยืนพิทยาคม